



SAISIPA

1

FAVORISER L'INSERTION
PROFESSIONNELLE DES JEUNES



L'ENGAGEMENT
POUR
L'INSERTION
SOCIALE



2

DES CHANCES EGALES
POUR TOUTES ET TOUS



3

LE DIPLOME, UNE ARME
ESSENTIELLE SUR LE MARCHÉ DU
TRAVAIL



CITOYENNETE

Les projets d'insertion professionnelle et sociale...

Les différents projets liés à l'**insertion professionnelle** et à l'**insertion sociale** soutenus par l'association SAISIPA s'adressent aussi bien aux personnes en situation de précarité, aux jeunes « sans emploi » qu'aux jeunes porteurs de handicap, ou encore aux jeunes femmes seules avec enfant(s), aux sans-abri, aux étrangers. Il s'agit de projets fondamentaux dans la mesure où l'insertion professionnelle et l'insertion sociale doivent pouvoir se maintenir sur la durée et de manière fiable.

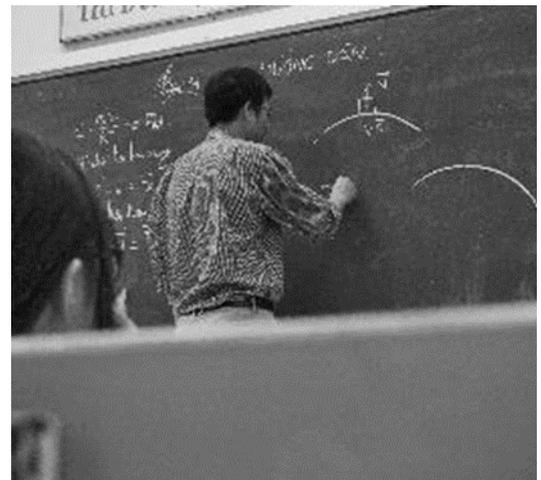
Insertion professionnelle et sociale sont liées et dans notre société, la seconde dépend souvent de la première. Il est donc nécessaire d'agir globalement pour aider les personnes les plus démunies à se reconstruire.

L'engagement pour l'insertion sociale

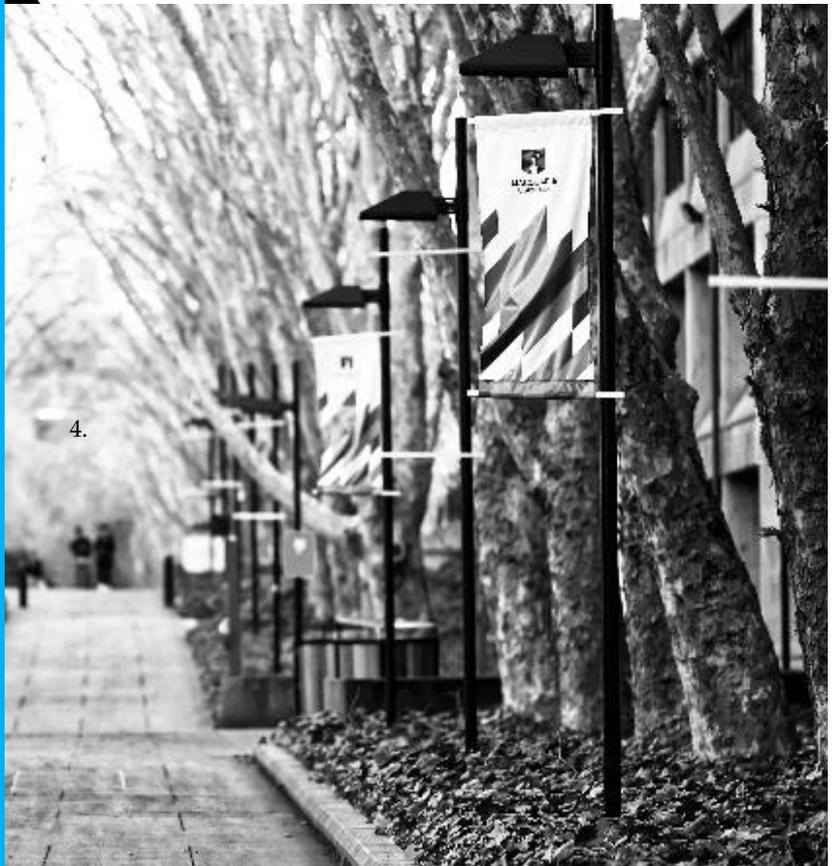
Actuellement, le principal levier d'insertion sociale est l'insertion professionnelle elle-même. L'insertion professionnelle est donc la première chose qu'il est nécessaire de construire, l'insertion sociale suivant souvent de manière assez naturelle.

Mais en fonction des cas, tout n'est pas systématiquement aussi simple et aussi facile à mettre en place, notamment dans certaines situations où l'insertion sociale peut devenir particulièrement difficile.

À travers son **programme Entraide**, l'association SAISIPA a pour but de venir en aide à la plupart ayant souvent les plus grandes difficultés à trouver leur place dans la société.



« Faites quelques chose et, si ça ne fonctionne pas, essayez autre chose. »



PRÉCARITÉ ET EXCLUSION

Aide à l'insertion

Les projets d'insertion professionnelle

L'ensemble des projets soutenus par l'association SAISIPA dans le domaine de **l'insertion professionnelle** tourne autour de 4 axes principaux :

- Aider aussi bien **les jeunes que les adultes** en difficulté dans leur **insertion professionnelle**.
- Favoriser **l'insertion professionnelle** de **personnes étrangères**, notamment via des ateliers d'apprentissage du français.
- Accompagner les démarches de recherche d'emploi.
- Soutenir la formation professionnelle, véritable levier **d'insertion professionnelle**, en particulier pour les personnes sans diplôme ou en phase de reconversion.

L'engagement pour l'insertion sociale

Actuellement, le principal levier **d'insertion sociale** est **l'insertion professionnelle** elle-même. **L'insertion professionnelle** est donc la première chose qu'il est nécessaire de construire, **l'insertion sociale** suivant souvent de manière assez naturelle.

Mais en fonction des cas, tout n'est pas systématiquement aussi simple et aussi facile à mettre en place, notamment dans certaines situations où **l'insertion sociale** peut devenir particulièrement difficile.

À travers son programme Entraide & Éducation, l'association **SAISIPA** vient en aide entre autres aux **jeunes** qui ont décroché, aux **étrangers**, aux personnes **sans-abris**, la plupart ayant souvent les plus grandes difficultés à trouver leur place dans la société. Pour chaque type de situation, elle soutient nombre de projets destinés à **l'insertion sociale** des individus les plus isolés.

Le diplôme, une arme essentielle sur le marché du travail

Les jeunes connaissent des difficultés communes, mais celles-ci sont très inégales selon leur parcours scolaire. Face à la précarité, au chômage et aux bas salaires, le diplôme demeure un atout essentiel., la situation n'est pas toujours facile et l'insertion souvent lente. Dans un pays où le titre scolaire est sacralisé, ceux qui ne sont pas dotés d'un diplôme passent en dernier. On s'inquiète beaucoup plus du déclassement des diplômés que du non-classement des jeunes peu diplômés, le plus souvent issus des milieux populaires. Une fois dans l'emploi, le faible développement de la formation professionnelle continue et des promotions internes font que le « ticket d'entrée » décide, encore dans de trop nombreux cas, de la suite du parcours professionnel. La réussite reste possible, mais au prix d'efforts incomparables à ceux des salariés diplômés.

Mais concrètement :

- proposer des postes d'éducateur spécialisé par le biais du service civique
- proposer des formations diplômantes par le biais de l'alternance
- proposer des postes avec nos partenaires entreprises
- proposer des chantiers

Le but est d'enrichir leur CV mais avant tout leur donner le goût de travailler, avoir de l'assurance et se projeter dans l'avenir ayant un projet en tête...

